

## **ABSTRACT**

### ***INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE (The Case of Fajar Talaga Department Store Employees)***

**By:**  
**RIO ARDIYANTO**  
**163402086**

***Under the guidance of:***  
**Prof. Dr. H. Deden Mulyana**  
**Dr. Dedi Rudiana**

*The component of the company's success was the good performance of employees in it. The factors that influence employee performance are leadership style, work environment and work motivation. The purpose of this research was to find out and analyze the influence of leadership style, work environment and work motivation on employee performance (the case with Fajar Toserba Talaga employees). The research method used to determine and analyze the influence of Leadership Style, Work Environment and Work Motivation on the Performance of Fajar Toserba Talaga's employees was to use a survey research method. The research sample (N) taken was 61 people. The data analysis tool used was multiple regression, the coefficient of determination and hypothesis testing. The results showed that the leadership style, work environment, work motivation and employee performance at Fajar Toserba Talaga had a very good classification. Leadership style, work environment and work motivation simultaneously affect the performance of employees at Fajar Toserba Talaga. Leadership style partially affects the performance of employees at Fajar Toserba Talaga. The work environment partially affects the performance of employees at Fajar Toserba Talaga. Work motivation partially affects the performance of employees at Fajar Toserba Talaga.*

**Keywords:** *leadership style, work environment, work performance motivation  
employee*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Kasus Pada Karyawan Fajar Toserba Talaga)**

**Oleh:  
RIO ARDIYANTO  
163402086**

**Dibawah Bimbingan:  
Prof. Dr. H. Deden Mulyana  
Dr. Dedi Rudiana**

Komponen keberhasilan perusahaan adanya kinerja karyawan yang baik di dalamnya. Adapun faktor yang memengaruhi kinerja karyawan adalah gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja. Adapun tujuan penelitian yang dilakukan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Pada Karyawan Fajar Toserba Talaga). Metode penelitian yang digunakan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fajar Toserba Talaga adalah menggunakan metode penelitian survey. Sampel penelitian (N) yang diambil adalah 61 orang. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi berganda, koefisien determinasi dan pengujian hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan kinerja karyawan pada Fajar Toserba Talaga memiliki klasifikasi sangat baik, sedangkan motivasi kerja memiliki klasifikasi baik. Gaya kepemimpinan, lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Fajar Toserba Talaga. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Fajar Toserba Talaga. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Fajar Toserba Talaga. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Fajar Toserba Talaga

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, motivasi kerja kinerja karyawan