

DAFTAR PUSTAKA

Buku

- Dessler, Gary. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenhallindo.
- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manejemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic).
- Hendra, P. (2013). *Manajemen Rantai Pasokan/SCM*. PT Gramedia Pustaka.
- Iskandar. (2009). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Jakarta: Gaung Persada (GP Press).
- Kamil, M. (2010). *Model Pendidikan dan Pelatihan: Konsep dan Aplikasi*. Bandung: CV Alfabeta.
- Kartika, Ikka A. Fauzi. (2014). *Mengelola Pelatihan Partisipatif*. Bandung: Alfabeta.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Jakarta: Refika Aditama.
- Matutina. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Moekijat. (1993). *Pengembangan Manajemen dan Motivasi*. Bandung: Pionir Jaya.
- Moleong. (2001). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Narbuko, Cholid & Achmadi, Abu. (2016). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sanjaya, Wina. (2016). *Strategi Pembelajaran Berorientasi Standar Proses Pendidikan*. Jakarta: Prenadamedia.
- Santoso, B. (2010). *Skema dan Mekanisme Pelatihan (Panduan Penyelenggaraan Pelatihan)*. Jakarta: Yayasan Terumbukarang Indonesia (Terangi).
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kualitatif (3ed.)*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Suharsaputra, Uhar. (2010). *Administrasi Pendidikan*. Bandung: Refika Aditama.

- Thoha, Miftah. (1983). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Tjiptono, Fandy. (2014). *Pemasaran Jasa: Prinsip, Penerapan, dan Penelitian*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Jurnal

- Adianto, J., & Fedryansyah, M. (2018). PENINGKATAN KUALITAS TENAGA KERJA DALAM MENGHADAPI ASEAN ECONOMY COMMUNITY. *Pekerjaan Sosial*, 1(2), 77–86.
- Adriyanto, Prasetyo, D., & Khodijah, R. (2020). Angkatan Kerja Dan Faktor Yang Mempengaruhi Pengangguran. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, 11(2), 66–82.
- Aksin, N. (2018). Upah dan Tenaga Kerja (hukum Ketenagakerjaan dalam Islam). *Jurnal Meta Yuridis*, 1(2), 72–80. <https://doi.org/10.26877/m-y.v1i2.2916>
- Bariqi, M. D. (2018). Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 5(2), 64–69. <https://doi.org/10.33541/jdp.v1i2.812>
- Elfrianto. (2016). Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan. *Jurnal EduTech*, 2(2), 46–58.
- Hanika, S., Machasin, & Wasnury, R. (2014). Pengaruh Pendidikan & Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Mekanik pada PT. Intraco Penta Cabang Pekanbaru. *JOM Fekon*, 1(2), 1–15.
- Helmi, J. (2015). Kompetensi Profesionalisme Guru. *Jurnal Pendidikan*, 7(2), 318–336. <https://doi.org/10.55171/jad.v9i1.535>
- Herwina, W. (2017). Evaluasi Penyelenggaraan Pembinaan Pelatihan Keterampilan di Lembaga Kursus dan Pelatihan Yuwita Tasikmalaya. *Journal of Nonformal Education and Community Empowerment*, 1(1), 75–86. <https://doi.org/10.15294/pls.v1i1.11452>
- Herwina, W., Madjid, A., & Danial, A. (2018). Pengembangan Model Pembelajaran Terintegrasi Soft Skill dan Hard Skill dalam Meningkatkan Kompetensi Warga Belajar dan Lembaga Kursus Kecantikan. *Jurnal Ilmiah VISI PGTK PAUD dan DIKMAS*, 13(1), 37–47.
- Hidayat, A. N., & Ismelani, N. (2022). Peran Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Keterampilan Masyarakat. *Journal of Social Humanities and Education*, 1(4), 181–190.

- Hutajulu, S. M., & Supriyanto. (2013). Tinjauan Pelaksanaan Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan PT. Inalum Kabupaten Batubara. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 02(02), 30–39.
- Ishak, K. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengangguran dan Inflikasinya Terhadap Indek Pembangunan di Indonesia. *Iqtishadu*, 7(1), 22–38.
- Kahfi, A. (2016). Perlindungan Hukum Terhadap Tenaga Kerja Indonesia. *Jurisprudentie*, 3(2), 59–72. <https://doi.org/10.15408/adalah.v1i1.8200>
- Maulyan, F. F. (2019). Peran Pelatihan Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Karir: Theoretical Review. *Jurnal Sain Manajemen*, 1(1), 40–50.
- Mubarok, R. (2012). Strategi pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia. *Jurnal el-Hikmah Fakultas Tarbiyah UIN Maliki Malang*, 10(1), 102–128.
- Muhdar. (2018). Potret Ketenagakerjaan, Pengangguran dan Kemiskinan di Indonesia: Masalah dan Solusi. *Al-Buhuts*, 11(1), 42–66.
- Nuraeni, Y., Yuliasuti, A., Nasution, F. A. P., Muharam, A. S., & Iqbal, F. (2022). Peran Balai Latihan Kerja (BLK) Komunitas Dalam Menyediakan Tenaga Kerja Pada Dunia Usaha dan Industri. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(1), 11–26. <https://doi.org/10.47198/naker.v17i1.124>
- Octhanantha, A., Musadieg, M. Al, & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Hasil Pelatihan Berbasis Kompetensi Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Bagian Frontliner PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk. Area Tangerang Bintaro. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 51(2), 126–134.
- Rachmawati, R. W. (2016). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1–16. <https://doi.org/10.25105/jmpj.v9i1.945>
- Soleh, A. (2017). Masalah ketenagakerjaan dan pengangguran di indonesia. *Jurnal Ilmiah Cano Ekonomos*, 6(2), 83–92.
- Suryono, I. L., Parmawati, R., Warsida, R. Y., Maryani, & Yani, R. A. A. (2022). Efektivitas Balai Latihan Kerja Komunitas dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 17(1), 88–104. <https://doi.org/10.47198/naker.v17i1.125>
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi, 1(3), 10–19.

Wiliandari, Y. (2014). Rancangan Pelatihan dan Pengembangan SDM yang Efektif. *Society, Jurnal Jurusan Pendidikan IPS Ekonomi*, 5(2), 93–110.

Skripsi

Fatimah, Siti. (2020). *Peran Program Pelatihan Berbasis Kompetensi Kejuruan Menjahit dalam Meningkatkan Kualitas Tenaga Kerja (Studi Kasus Di Balai Besar Pengembangan Latihan Kerja (BBPLK) Semarang)*. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Universitas Islam Negeri Walisongo Semarang.

Firmansyah, Gama. (2021). *Efektifitas Pelaksanaan Program UPT Balai Latihan Kerja (BLK) Ponorogo Dalam Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia DI Kabupaten Ponorogo*. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Institut Agama Islam Negeri Ponorogo.

Fakhira, Hilmi Nur. (2022). *Model Operasional Pelatihan Pada Balai Latihan Kerja Tasikmalaya Dalam Menyiapkan Tenaga Kerja Profesional*. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Universitas Siliwangi, Tasikmalaya.

Husna, Nurkhatul. (2015). *Evaluasi Pelaksanaan Program Pelatihan Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas Balai Latihan Kerja (UPTD BLK) Payakumbuh*. (Tesis). Sekolah Pascasarjana, Universitas Andalas, Padang

Sukiman. (2022). *Fungsi Balai Latihan Kerja (BLK) dalam Pengembangan Life Skill Remaja di Tanjungkarang Barat Bandar Lampung*. (Skripsi). Sekolah Sarjana, Universitas Islam Negeri Raden Intan Lampung.

Undang-Undang

Departemen Pendidikan Nasional. (2003). *Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional*. Jakarta: Depdiknas.

Pemerintah Republik Indonesia. (2003). *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Jakarta: Sekretariat Website JHIH BPK RI.

Kementerian Ketenagakerjaan. (2015). *Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 21 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Unit Pelaksana Teknis Bidang Pelatihan Kerja*. Jakarta: Sekretariat JHIH BPK RI.

Internet

Tempo.co. (2019). Presiden Joko Widodo Resmikan BLK Komunitas. [Online]. Diakses dari <https://nasional.tempo.co/amp/1289422/presiden-joko-widodo-resmikan-nlk-komunitas>.