

ABSTRACT

**THE EFFECT OF INCENTIVE SYSTEMS, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT AND WORK CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF PLAZA ASIA TASIKMALAYA**

By:

AI RANI RENGGANIS 173402105

Under the guidance of :

**Dedi Rudiana
Ane Kurniawati**

The purpose of this research was to learned and analyzed the effect of Incentive Systems, Organizational Commitment and Work Culture on Employee Performance of fashion employee at Plaza Asia Tasikmalaya. The research method used was a survey methode, data obtained directly through questionnaires to 89 respondents taken from fashion employee at Plaza Asia Tasikmalaya. Sampling using Saturated Sampling and analysis tool used is Multiple Linear Regression. Based on the results of the research, it is known that Incentive Systems is classified as good, Organizational Commitment is classified as good, Work Culture is classified as good and Employee Performance is classified as good. Simultaneously Incentive Systems, Organizational Commitment and work culture have a significant effect on Employee Performance. Partially Incentive Systems has a significant effect on Employee Performance, Organizational Commitment has a significant effect on Employee Performance, and Work Culture has a significant effect on Employee Performance.

***Keywords: Incentive Systems, Organizational Commitment, Work Culture,
Employee Performance***

ABSTRAK

PENGARUH SISTEM INSENTIF, KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN FASHION DI PLAZA ASIA TASIKMALAYA

Oleh :

AI RANI RENGGANIS 173402105

Dibawah bimbingan :

**Dedi Rudiana
Ane Kurniawati**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Sistem Insentif, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja terhadap Kinerja pada karyawan bagian fashion di Plaza Asia Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey, data yang diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 89 responden yang diambil dari karyawan bagian *fashion* di Plaza Asia Tasikmalaya. Pengambilan sampel dilakukan secara *non probability* sampling dengan menggunakan Sampling Jenuh (*sensus*) yang merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel. dan alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linear Berganda. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa Sistem Insentif termasuk klasifikasi baik, Komitmen Organisasi termasuk klasifikasi baik, Budaya Kerja termasuk klasifikasi baik dan Kinerja termasuk klasifikasi baik. Secara simultan Sistem Insentif, Komitmen Organisasi dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara parsial Sistem Insentif berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Budaya Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Sistem Insentif, Komitmen Organisasi, Budaya Kerja, Kinerja Karyawan