

ABSTRAK

PENGARUH PROGRAM TUNJANGAN, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Suatu Penelitian Pada Karyawan Yogya Dept Store Tasikmalaya)

Disusun oleh:
OSWIN BUSTARI AKHMAD
133402140

Dibawah Bimbingan:
Dr. Dedi Rudiana S.E.,M.P
H. Suherman Sodikin S.E.,M.M

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh program tunjangan, disiplin kerja dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan Yogya Dept Store Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah survey. Adapun populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Yogya Dept Store Tasikmalaya yaitu sebanyak 88 orang. Teknik analisa data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Program tunjangan, disiplin kerja dan motivasi terhadap semangat kerja karyawan pada Yogya Dept Store Tasikmalaya. Diharapkan pihak perusahaan terus meningkatkan semangat kerja atau memberikan dorongan dan juga tunjangan yang sesuai dengan hasil pekerjaannya.

Kata kunci: program tunjangan, disiplin kerja, motivasi dan semangat kerja