

ABSTRAK

SUCI ALQUROTUAINI. 2023. **UPAYA BALAI LATIHAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KESIAPAN KERJA (STUDI PADA UPTD BLK KABUPATEN PURWAKARTA)**. Jurusan Pendidikan Masyarakat, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Siliwangi.

Ketenagakerjaan masih menjadi masalah yang belum terselesaikan yaitu rendahnya kualitas tenaga kerja yang menyebabkan tingginya angka pengangguran, banyak tenaga kerja lokal yang tidak diterima bekerja di perusahaan atau tempat kerja disekitar lingkungannya dikarenakan belum memiliki kesiapan kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mendeskripsikan Upaya Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dokumentasi, wawancara. Hasil penelitian yang didapat dari penelitian ini adalah upaya Balai Latihan Kerja dalam Meningkatkan Kesiapan Kerja dilaksanakan melalui manajemen pelatihan yaitu, perencanaan yang dimulai dengan analisis kebutuhan pelatihan menggunakan TNA (*Training Need Assesment*) dan perumusan kebutuhan pelatihan, pelaksanaan pelatihan dimulai dengan persiapan pembelajaran serta proses pelatihan oleh instruktur, evaluasi pelatihan bagi warga belajar terdapat ujian tulis dan ujian praktik, bagi pengelola melalui pengisian kuesioner dan penerapan hasil adanya peningkatan kualitas warga belajar, peserta yang telah mengikuti pelatihan mendapatkan sertifikat kompetensi, warga belajar yang telah lulus pelatihan di Balai Latihan Kerja adalah individu yang memiliki Kesiapan Kerja yaitu individu yang *Responsibility* (Bertanggung jawab), *Flexibility* (Keluwes), *Skills* (Keterampilan), *Communication* (Komunikasi), *Self-view* (Pandangan Diri), *Healthy and Safety* (Kesehatan dan keamanan diri). Simpulan dari penelitian ini adalah Balai Latihan Kerja (BLK) menyelenggarakan pelatihan sesuai dengan manajemen pelatihan dan kesiapan kerja hingga menciptakan warga belajar yang memiliki keterampilan dan siap bekerja.

Kata Kunci : Balai Latihan Kerja, Manajemen Pelatihan, Kesiapan Kerja

ABSTRACT

SUCI ALQUROTUAINI. 2023. ***EFFORTS OF THE JOB TRAINING CENTER IN IMPROVING WORK READINESS (STUDY ON UPTD BLK PURWAKARTA)***. Department of Community Education, Faculty of Teacher Training and Education, Siliwangi University.

Employment is still an unresolved problem, namely the low quality of the workforce which causes high unemployment, many local workers are not accepted to work in companies or workplaces around their environment because they do not have work readiness. The purpose of this research is to describe the efforts of the Job Training Center in improving work readiness. This research uses descriptive qualitative methods, the data collection techniques used are observation, documentation, interviews. The results of the research obtained from this study are the efforts of the Vocational Training Center in Improving Work Readiness carried out through training management, namely, planning which begins with analyzing training needs using TNA (Training Need Assessment) and formulating training needs, implementing training starting with learning preparation and training processes by instructors, evaluating training for learning citizens there are written exams and practical exams, for managers through filling out questionnaires and applying the results of improving the quality of learning citizens, participants who have attended training get a certificate of competence, the impact of the training organized by the Job Training Center is an individual who has Work Readiness, namely individuals who are Responsibility, Flexibility, Skills, Communication, Self-view, Healthy and Safety. The conclusion of this research is that the Job Training Center (BLK) organizes training according to training management standards and work readiness to create learning citizens who have skills and are ready to work.

Keywords: *Job Training Center, Training Management, Work Readiness*