

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan karunia yang telah dilimpahkannya penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini yang berjudul **“Pengaruh *Quality Of Work Life* dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Stres Kerja di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Ciamis”**.

Tujuan dari penulisan usulan penelitian ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.

Pada kesempatan ini, penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan dan dukungan moril dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Kedua orangtua tercinta Mama Muplihah dan Bapak Yaya Sunarya, yang selalu memberikan do'a dan dukungan moril maupun materiil.
2. Prof. Dr. H. Rudi Priyadi, Ir. M.S., selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
3. Dr. H. Dedi Kusmayadi, S.E., M.Si. Ak., CA. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
4. Hj. Elis Listiana, S.E., M.M. Selaku ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
5. Gusti Tia Ardiani, S.E., M.M. Selaku Pembimbing I yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.

6. Indi Ramadhani, S.E., M.M. Selaku Pembimbing II yang selalu membimbing dan mengarahkan penulis dalam menyusun skripsi ini.
7. Dr. Dedi rudiana, S.E., M.P., selaku Dosen Wali Manajemen C 2015 yang telah mengarahkan dan membimbing dalam bidang akademik.
8. Seluruh Staff Dosen Program Studi Manajemen Universitas Siliwangi yang telah memberikan bekal ilmu selama penulis mengikuti perkuliahan.
9. Direktur serta pihak Rumah Sakit Umum Daerah Ciamis yang telah memberi izin serta dukungan kepada penulis di dalam melakukan penelitian.
10. Untuk sahabat tercinta Yasinta Kartikasari, Rika Rohimatul Badriah, Hana Azizah yang selalu mendukung, mendo'akan dan memberi motivasi yang sangat berarti.
11. Untuk sahabat seperjuangan di jurusan Manajemen khususnya Rika Dwi Utami, Tiffany Intan Nadya Raffisha, Lufi Apriani, Ghina Nurjanah, Pepi Nurjanah, Christin Dita terima kasih atas kebersamaan dan dorongan serta do'a yang diberikan.
12. Untuk rekan-rekan Manajemen Sumber Daya Manusia 2015, Manajemen C 2015 dan KKN 81 Eureunpalay yang telah memberikan dukungan, bantuan dan kebersamaannya.
13. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu, terima kasih telah ikut membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini.

Semoga segala bantuan yang telah diberikan kepada penulis mendapat balasan yang berlipat ganda dari Allah SWT. Penulis menyadari bahwa penulisan usulan penelitian ini masih jauh dari kata sempurna serta masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna menyempurnakan penulisan ini. Akhir kata semoga penulisan usulan penelitian ini dapat bermanfaat bagi penulis dan semua pihak. Terima kasih.

Tasikmalaya, Februari 2019

Penulis