

DAFTAR ISI

PENGESAHAN.....	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	iii
ABSTRACT	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Kegunaan Hasil Penelitian	6
1.5 Lokasi dan Waktu Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	8
2.1 Tinjauan Pustaka	8
2.1.1 Stress Kerja.....	8
2.1.1.1 Pengertian Stress Kerja	8
2.1.1.2 Sumber Stress	9
2.1.1.3 Dampak Stress Kerja	11
2.1.1.4 Cara Mengatasi Stress Kerja	12
2.1.1.5 Indikator Stress Kerja	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	14
2.1.2.2 Macam-Macam Disiplin Kerja	15
2.1.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	16
2.1.2.4 Tujuan Disiplin Kerja	18

2.1.2.5 Indikator Disiplin Kerja	19
2.1.3 Kompensasi	20
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.1.3.2 Asas Kompensasi.....	21
2.1.3.3 Jenis-Jenis Kompensasi	23
2.1.3.4 Tujuan Kompensasi	24
2.1.3.5 Faktor Faktor yang Memengaruhi Kompensasi	25
2.1.3.6 Indikator Kompensasi	27
2.1.4 Kinerja	28
2.1.4.1 Pengertian Kinerja	28
2.1.4.2 Faktor yang Memengaruhi Kinerja.....	29
2.1.4.3 Penilaian Kinerja	29
2.1.4.4 Tujuan Penilaian Kinerja	30
2.1.4.5 Manfaat Penilaian Kinerja.....	31
2.1.4.6 Indikator Kinerja	32
2.1.5 Penelitian Terdahulu	33
2.2 Kerangka Pemikiran	42
2.3 Hipotesis	45
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN	46
3.1 Objek Penelitian	46
3.1.1 Visi dan Misi Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	46
3.1.2 Struktur Organisasi Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	47
3.1.3 Data Jumlah Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya....	47
3.2 Metode Penelitian	48
3.2.1 Operasionalisasi Variabel.....	48
3.2.2 Teknik Pengumpulan Data	51
3.2.2.1 Jenis Data	51

3.2.2.2 Populasi dan Sampel.....	52
3.2.3 Skala Pengukuran.....	53
3.3 Model Penelitian.....	54
3.4 Teknik Analisis Data	55
3.4.1 Uji Validitas dan Reliabilitas	55
3.4.2 Metode Successive Interval.....	56
3.4.3 Pengujian Asumsi Klasik.....	57
3.4.3.1 Uji Normalitas	57
3.4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	58
3.4.3.3 Uji Heterokedastistas	58
3.4.3.4 Uji Autokorelasi	58
3.4.4 Analisis Regresi Berganda.....	59
3.4.5 Koefisien Korelasi (r).....	60
3.4.6 Analisis Koefisien Determenasi dan Non Determinasi (r^2 dan $1-r^2$) .	60
3.4.7 Pengujian Hipotesis.....	60
3.4.7.1 Uji F (Uji Simultan).....	60
3.4.7.2 Uji T (Uji Parsial)	61
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Stress Kerja Pegawai Non Manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	63
4.1.3 Kompensasi Pada Pegawai Non Manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	75
4.1.4 Kinerja Pada Pegawai Non Manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	81
4.1.5 Pengaruh Stress Kerja, Disiplin Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	87
4.2 Pembahasan.....	90
4.2.1 Stress Kerja Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	90

4.2.2 Disiplin Kerja Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	91
4.2.3 Penerapan Kompensasi pada Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	91
4.2.4 Kinerja Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya.....	92
4.2.5 Pengaruh Disiplin Kerja, Stress Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	92
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	96
5.1 Simpulan	96
5.2 Saran	97
DAFTAR PUSTAKA	100
LAMPIRAN	104

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul	Halaman
2.1	Penelitian terdahulu	32
3.1	Data Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	46
3.2	Operasional Variabel	49
3.3	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Positif	53
3.4	Formasi Nilai, Notasi & Predikat Masing-masing Pilihan Jawaban Untuk Pernyataan Negatif	53
4.1	Klasifikasi untuk setiap indikator variabel stress kerja (X_1)	65
4.2	Rekapitulasi stress kerja pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	65
4.3	Klasifikasi penilaian untuk seluruh indikator variabel stress kerja (X_1)	69
4.4	Klasifikasi untuk setiap indikator variabel disiplin kerja (X_2)	71
4.5	Rekapitulasi disiplin kerja pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	72
4.6	Klasifikasi penilaian untuk seluruh indikator variabel disiplin kerja (X_2)	75
4.7	Klasifikasi untuk setiap indikator variabel kompensasi (X_3)	77
4.8	Rekapitulasi kompensasi pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	77
4.9	Klasifikasi penilaian untuk seluruh indikator variabel kompensasi (X_3)	81
4.10	Klasifikasi untuk setiap indikator variabel kinerja (Y)	83
4.11	Rekapitulasi disiplin kerja pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya	83
4.12	Klasifikasi penilaian untuk seluruh indikator variabel kinerja (Y)	87

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul	Halaman
3.1	Model Penelitian.....	54