

## **ABSTRACT**

### ***THE INFLUENCE OF WORK STRESS, WORK DISCIPLINE, AND COMPENSATION ON PERFORMANCE***

***(A Research on Non Manager Employees of the Tasikmalaya Regency  
Transportation Service Office)***

***By:***

**PUZA BANGSA**

**NPM. 163402122**

***Under:***

**Prof. Dr. H. Deden Mulyana S.E., M.Si**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni S.E., M.T**

*The purpose of this study was to find out and analyze the influence of work stress, work discipline and compensation on the performance of non manager employees of the Tasikmalaya Regency Transportation Service. The research method used is survey research method, the type of data used is primary data and secondary data. The object of research is the Tasikmalaya Regency Transportation Service non manager employee. The sample technique used in this study was purposive sampling where only 55 employees were non-managers. The analysis technique used multiple linear regression. Based on the research results, simultaneously work stress, discipline, and compensation have a positive and significant influence on performance. Then work discipline and compensation partially have a positive and significant influence on performance while work stress variables partially have no effect on performance*

***Keywords:*** *work stress, work discipline, compensation, performance*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH STRESS KERJA, DISIPLIN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA**

**(Suatu Penelitian Terhadap Pegawai Tetap Non Manajer Kantor Dinas  
Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya)**

**Oleh:**

**PUZA BANGSA**

**NPM. 163402122**

**Dibawah:**

**Prof. Dr. H. Deden Mulyana S.E., M.Si**

**Alfin Nur Fahmi Mufreni S.E., M.T**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh stress kerja, disiplin kerja dan kompensasi terhadap kinerja pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian survey, jenis data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Objek penelitian adalah pegawai non manajer Dinas Perhubungan Kabupaten Tasikmalaya. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah *purposive sampling* dimana hanya pekerja yang non manajer saja yaitu sebanyak 55 orang. Teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda. Berdasarkan hasil penelitian, secara simultan stress kerja, disiplin kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Begitupun juga secara parsial dimana variabel independent disiplin kerja dan kompensasi memiliki pengaruh secara positif dan signifikan terhadap variabel dependen sedangkan variabel stress kerja tidak berpengaruh terhadap variabel kinerja.

**Kata Kunci:** stress kerja, disiplin kerja, kompensasi, kinerja