

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Yudha Dwi Prabowo

NIM : 154101015

Fakultas : Ilmu Kesehatan

Jurusan/Peminatan : Kesehatan Masyarakat/ Administrasi Kebijakan Kesehatan

Tempat/Tanggal Lahir : Tasikmalaya, 30 Desember 1996

Jenis Kelamin : Laki-Laki

Agama : Islam

Alamat : Jl. Padasuka No 33 Kel. Lengkongsari Kec. Tawang

Email : yudhadwiprabowo30@gmail.com

Riwayat Pendidikan : 1. SDN Sukasari 1 Kota Tasikmalaya
2. SMPN 2 Kota Tasikmalaya
3. SMAN 2 Kota Tasikmalaya
4. Program Studi Kesehatan Masyarakat, Fakultas Ilmu Kesehatan, Universitas Siliwangi – Tasikmalaya

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah S.W.T karena berkat dan rahmat-Nya penulis akhirnya dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul “Gambaran Beban Kerja Pegawai di Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak”. Dalam pembuatan proposal skripsi ini, penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak, dan penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada :

1. Dr. Ir. Nundang Busaeri, M.T., IPU selaku Rektor Universitas Siliwangi Tasikmalaya.
2. Dian Saraswati, S.Pd., M.Kes selaku Dekan Fakultas Ilmu Kesehatan Universitas Negeri Siliwangi Tasikmalaya dan selaku penguji 1, yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta koreksi dalam penyusunan proposal skripsi, sehingga ini dapat terselesaikan.
3. Rian Arie Gustaman, SKM., M.Kes selaku pembimbing 1, yang telah memberikan bimbingan, masukan serta koreksi dalam penyusunan proposal skripsi, sehingga ini dapat terselesaikan.
4. Iseu Siti Aisyah, S.P., M.Kes selaku pembimbing 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan serta koreksi dalam penyusunan proposal skripsi, sehingga ini dapat terselesaikan.
5. Neni,S.ST.,M.Kes., selaku penguji 2, yang telah memberikan bimbingan, masukan, serta koreksi dalam penyusunan proposal skripsi, sehingga ini dapat terselesaikan.
6. Sahabat seperjuangan. Terimakasih untuk kenangan yang telah kalian torehkan semoga persahabatan dan pertemanan kita akan terus terjalin.

Banyak orang yang membantu penulis dalam menyusun skripsi ini, tetapi penulis mohon maaf karena tidak dapat menyebutkan namanya satu persatu. Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan, dan dalam penulisan skripsi ini penulis masih banyak kekurangan-kekurangan, baik berupa isi maupun penyajiannya yang dikarenakan oleh kemampuan yang dimiliki penulis sangat terbatas. Untuk itu dengan kerendahan hati penulis mengharapkan masukan-masukan, kritik dan saran yang membangun dari semua pihak. Harapan penulis, skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi kita semua. Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna.

Tasikmalaya, Juli 2023

Yudha Dwi Prabowo

ABSTRAK

YUDHA DWI PRABOWO

**GAMBARAN BEBAN KERJA PEGAWAI DI DINAS PENGENDALIAN
PENDUDUK, KELUARGA BERENCANA, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN
DAN PERLINDUNGAN ANAK KOTA TASIKMALAYA**

Beban kerja adalah tanggungjawab yang telah diberikan kepada pegawai untuk diselesaikan dalam waktu tertentu dengan kemampuan pegawai. Tujuan dari penelitian adalah untuk mengetahui gambaran beban kerja pada pegawai Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Tasikmalaya. Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif menggunakan teknik deskriptif, responden yang diteliti berjumlah 27 orang Pegawai Negeri Sipil. Karena jumlah populasi kecil maka peneliti menggunakan *total sampling*. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu penyebaran kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis persentase dan tabel frekuensi. Gambaran beban kerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Tasikmalaya dengan kategori ringan sebanyak 0 orang (0%), dengan kategori sedang sebanyak 26 orang (96.3%) dan kategori berat sebanyak 1 orang (3.7%). Hasil penelitian menyarankan kepada pihak instansi untuk melakukan evaluasi jabatan dan analisis beban kerja agar jabatan yang belum terisi bisa terpenuhi dan pekerjaan tersebut tidak dibebankan kepada pegawai lain.

Kata Kunci: beban kerja, pegawai, pekerjaan

ABSTRACT

YUDHA DWI PRABOWO

**DESCRIPTION OF EMPLOYEE WORKLOAD AT THE SERVICE OF
POPULATION CONTROL, FAMILY PLANNING, WOMEN'S EMPOWERMENT
AND CHILD PROTECTION IN TASIKMALAYA CITY**

Workload refers to the responsibility that has been assigned to employees to be completed within a specific time frame using their abilities. The purpose of this study was to describe the workload of employees at the Office of Population Control, Family Planning, Women's Empowerment, and Child Protection in the City of Tasikmalaya. This research was conducted using quantitative methods and descriptive techniques. The number of respondents studied was 27 civil servants. Due to the small population, the researcher used total sampling. The data collection technique used in this study was the distribution of questionnaires. Data analysis techniques using percentage analysis and frequency tables. An overview of the workload of employees at the Office of Population Control, Family Planning, Women's Empowerment, and Child Protection in Tasikmalaya City shows a light category of 0 people (0%), a medium category of 26 people (96.3%), and a heavy category of 1 person (3.7%). The results of the study suggest that agencies conduct job evaluations and workload analyses so that unfilled positions can be filled and the work is not borne by other employees.

Key Words: work load, employee, profession

DAFTAR ISI

	Halaman
COVER	
HAK CIPTA	
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK.....	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian	3
D. Ruang Lingkup Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Beban Kerja	6
1. Pengertian Beban Kerja	6
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja	7
3. Indikator Beban Kerja.....	9
B. Kerangka teori	13

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN	
	A. Kerangka Konsep.....	14
	B. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	14
	C. Rancangan/Desain Penelitian	16
	D. Populasi dan Sampel.....	16
	E. Instrumen Penelitian.....	17
	F. Prosedur Penelitian	18
	G. Pengolahan dan Analisis Data.....	19
BAB IV	HASIL PENELITIAN	
	A. Gambaran Umum Lokasi Penelitian	20
	B. Hasil Penelitian	26
BAB V	PEMBAHASAN	
	A. Beban Kerja	32
	B. Keterbatasan Penelitian.....	35
BAB IV	KESIMPULAN DAN SARAN	
	A. Kesimpulan	36
	B. Saran	37
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN-LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Kelompok Umur Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	27
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	27
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	28
Tabel 4.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Kondisi Pekerjaan Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota	29
Tabel 4.5	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Waktu Kerja Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	29
Tabel 4.6	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Target yang Harus Dicapai Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	30
Tabel 4.7	Distribusi Frekuensi Responden Gambaran Beban Kerja Pegawai di Dinas PPKBP3A Kota Tasikmalaya	31

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Teori.....	13
Gambar 3.1 Kerangka Konsep	14
Gambar 4.1 Bagan Struktur Organisasi Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Kota Tasikmalaya.....	25