

**ABSTRACT**

**THE EFFECTS OF LEADERSHIP AND WORK ENVIRONMENT ON  
EMPLOYEE PERFORMANCE**

*(A Study on Production Rotary Employees at PT. Berkat Karunia Surya)*

**By:**

**Malik Rizky Fadhillah  
193402190**

Guide I : Epi Dani Horison

Guide II : Dedi Rudiana

*In this study, the authors aim to determine and analyze the effect of leadership and work environment on the performance of Rotary section employees at PT Berkat Karunia Surya, Banjar city. This research was conducted through a descriptive quantitative method by processing data obtained through questionnaires that were given to 66 respondents of Rotary employees. A Likert scale was used in the questionnaire to measure the employees' responses. Meanwhile, the sampling technique used was the Slovin formula and then continued using simple random sampling. This study's data collection technique included interviews, questionnaires, and documentation studies. Then, the data obtained were analyzed by using multiple regression analysis with the help of IBM SPSS Statistic 25 software. The study results showed that, at the same time, all independent variables (leadership and work environment) had a significant effect on employee performance. Partially, the leadership variable had a significant effect on employee performance and the work environment, which also had a significant effect on employee performance.*

**Keywords :** *Leadership, Work Environment, Employee Performance*

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN** (Suatu Penelitian Pada Karyawan Bagian Rotary Produksi PT. Berkat Karunia Surya)

**Oleh:**  
**Malik Rizky Fadhillah**  
**NIM. 193402190**

Pembimbing I : H. Epi Dani Harison  
Pembimbing II : Dedi Rudiana

Dalam penelitian ini, penulis bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian Rotary di PT. Berkat Karunia Surya, kota Banjar. Metode yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif dengan mengolah data yang diperoleh melalui kuisioner yang diberikan kepada enam puluh responden karyawan bagian Rotary. Skala Likert digunakan dalam kuisioner untuk mengukur tanggapan karyawan. Sedangkan Teknik penarikan sampel yang digunakan adalah dengan rumus slovin dilanjutkan dengan menggunakan simple random sampling. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini mencakup wawancara, kuisioner, dan studi dokumentasi. Data yang diperoleh kemudian dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dengan bantuan perangkat lunak IBM SPSS Statistic 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan, seluruh variabel independen (kepemimpinan dan lingkungan kerja) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara parsial, variabel kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, begitu pula dengan lingkungan kerja yang juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci :** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan