

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Edy, Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

M Darwin, MR Mamondol, SA Sormin, Y Nurhayati, H Tambunan, d Sylvia I Made Dwi Mertha Adnyana, Budi Prasetyo, Pasionista Vianitati, Antonius Adolf Gebang. (2021). *Metode Penelitian Pendekatan Kuantitatif*. Bandung: CV Media Sains Indonesia.

Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang

Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: CV Andi Offset.

Sulistiyasi, Ambar Teguh. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pendekatan Teoritik dan Praktik Untuk Organisasi Public*. Yogyakarta: Gava Media.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.

Jurnal

Al, F. L. (2017). Pengaruh Work Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5 (003): 30.

Ardiansyah, C. A. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT Bhineka Life Indonesia Cabang Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, Vol 8 (4).

Astiti, D. P. (2019). Peran Dukungan Sosial Keluarga dan Efikasi Diri Terhadap Tingkat Work Life Balance Pada Mahasiswa Yang Bekerja Di Denpasar. *Jurnal Psikologi Udayana*, Vol 6 (2).

Bagor, W. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Burnout Kepuasan Kerja Komitmen Organisasi dan Intention to Leave . *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 9 (4): 1466.

Desnithalia, F. A. (2021). Pengaruh Work life Balance dan Fear of Covid-19 terhadap Burnout pada Perawat Rumah Sakit . *Buletin Riset Psikologi dan Kesehatan Mental*, Hal 1123 Vol. 1 (2).

- Dina. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja karyawan KUD Minatani Brondong Lamongan. *Jurnal Indonesia Membangun*, 188.
- Ekhsan, R. (2022). Peran Burnout Sebagai Mediasi Pada Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah*, Vol 5 (1).
- Felix, T. (2019). Peranan Kecerdasan Emosional Pada Pemilihan Strategi Coping Pada Mahasiswa Yang Bekerja. *Pesona: Jurnal Psikologi Indonesia*, 8 (1): 40-41.
- Foanto, E. F. (2020). Peran Work Life Balance terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makasar, Sulawesi Selatan. *Jurnal Manajemen Perhotelan*, Vol 6 (1).
- Hayati, I. (2018). Pengaruh Burnout terhadap Kinerja Karyawan Pada BMT EL-Munawar Meda. *INTIQAD: Jurnal Agama dan Pendidikan Islam*, 10 (1): 54-60.
- Junaidin. (2019). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Burnout dan Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Listrik Negara (PLN) Area Makasar Selatan). *Management Development and Applied Research Journal*, vol 1 (2).
- Mallafi, F. R. (2021). Pengaruh Flexible Working Arrangement Dan Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Departement Internal Audit PT Telkom Indonesia, Tbk Bandung). *e-Proceeding of Management*, vol 8 (6).
- Megaster, T. (2021). Pengaruh Work Life Balance dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV Nusantara Lestari. *Comparative Ekonomi dan Bisnis*, Vol 3 (1).
- Muhson, E. M. (2017). Mahasiswa Bekerja Dan Dampaknya Pada Aktivitas Belajar Dan Prestasi Akademik . *Jurnal Economia*, Vol 13 (2).
- Orpina, S. (2019). Self-Efficacy Dan Burnout Akademik Pada Mahasiswa Yang Bekerja. *Indonesian Journal Of Education Counseling*, Vol 3 (2).
- Poluan, A. R. (2018). Pengaruh Work Life Balance, Beban Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan BTN. *Jurna Riset Bisnis Dan Manajemen*, 6 (4): 30.
- Pratiwi, R. H. (2018). Self Management Dengan Stres Kerja Pada Mahasiswa Pekerja Sistem Part Time Jurusan Administrasi Bisnis Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Empati*, Vol 7 (4).

- Prayogi, M. A. (2019). Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Pengaruh Work Life Balance dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, Vol 20 (1).
- Ranti Lukmiati, A. S. (2020). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Staff Produksi PT. Muara Tunggal. *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3 (3).
- Rene, R. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, Vol 16 (1).
- Sarikit, M. (2017). Pengaruh Work Life Balance Dan Keterikatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik Universitas Indonesia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, Vol 8 (1).
- Sutrisno, E. (2017). The Power of Empowerment: Menggali Potensi Karyawan melalui Penciptaan Motivasi Kerja serta Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Eksos*, Vol 13 (1).
- Syafrina, N. (2018). Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Aspacindo Kedaton Motor Kandis Kabupaten Siak. *Jurnal Benefita*, Vol 3 (3).
- Wahyuni, R. R. (2018). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya* , 16 (1): 55.
- Weerakkody, M. &. (2017). The Impact of Work Life Balance on Employee Performance with Reference to Telecommunication Industry in Sri Lanka: A Mediation Model. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, Vol 12 (1).
- Weno, M. W. (2018). Hubungan Antara Work Life Balance Dan Kepuasan Kerja Pada Karyawan PT PLN Persero Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 47.
- Wulandari, R. (2019). Perancangan Sistem Informasi Manajemen Wedding Organizer Online Menggunakan Scrum. *Jurnal Algoritma*, Vol 16 (2).