

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH UPAH, DISIPLIN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA AKRYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA CV GASELA.**

Oleh:

**Muhammad Zulfikar Syarif**  
**183402121**

Di Bawah Bimbingan

**Dedi Rudiana**

**Indi Ramadhani**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis upah, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan, dan pengaruh upah, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada CV GASELA. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei, data diperoleh langsung melalui kuesioner kepada 92 responden yang merupakan karyawan CV GASELA bagian produksi. Penarikan sampel menggunakan sensus dan alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur. Berdasarkan hasil analisis, upah, disiplin kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan, berada pada tingkat yang baik dan upah, disiplin kerja dan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV GASELA bagian produksi. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan tanggapan yang diberikan karyawan pada penelitian ini menjadi acuan bagi pihak perusahaan agar dapat memperhatikan upah, disiplin kerja dan komitmen organisasi yang dialami oleh karyawan tersebut sehingga tingkat kinerja karyawan meningkat.

**Kata Kunci: Upah, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan**